

투명하고 공정한 인사시스템 구축

						관리번호	1 - 1
추진부서	행정지원과					사업구분	임기 내 완료
사업기간	2022~2026					임기내 총사업비	비예산
중앙, 도 협조부서	해당없음					완료시기	2026
추진상황	완료	이행 후 계속추진	정상 추진	일부 추진	부진 (보류)	팀 장	신지호(전화 350-2135)
			○			담당자	백영선(전화 350-2137)

□ 목적 및 필요성



- 투명하고 공정한 인사시스템 구축으로 행정의 변화와 혁신을 도모하고 공직 사회의 일하는 분위기를 조성하고자 함.

□ 사업개요

- 규 모 : 573명(정원)
- 기 간 : 2022 ~ 2026년(5년간)
- 총사업비 : 비예산
- 주요내용
 - 특정 직렬에 치우치지 않도록 공정한 승진인사 추진
 - 인사위원 구성 시 노조추천위원 포함
 - 사업부서와 지원부서 내 업무성과가 탁월한 직원의 승진 인사 추진 (근평 시 격무부서 가점부여 검토)
 - 정기인사 시 전보를 위한 설문 등 직원 의견조사 시행

□ 로드맵 및 연도별 목표

- 로드맵

구 분	2022	2023	2024	2025	2026	'26년 이후
· 조직진단 및 조직개편 시행						
· 인사고충 상담을 위한 인사상담실 운영						

○ 연도별 목표 및 추진계획

(단위 : 백만원)

년 도	목 표	추진계획
2022. 6. ~ 2022. 12.	조직진단 및 조직개편	○ 조직진단 시행 : 2022. 8. ~ 12. - 사무량 조사 및 업무조정 등 ○ 조직개편 시행 : 2022년 하반기 - 여성농업지원팀, 청년미래지원팀 신설 등
2023. 1.	상반기 정기인사	○ 직원의견 수렴 후 적재적소 인사배치
2023. 1. 이후	인사상담실 상시 운영으로 직원 애로사항 청취	○ 정시·수시인사 시 직원들의 의견을 수렴 후 전보인사 ○ 열심히 일하는 직원이 인사우대를 받을 수 있도록 상시 모니터링 시행
2023. 4.	성과상여금 지급	○ 근평과 BSC 비율을 적정하게 조정하여 일하는 직원이 'S' 등급을 받을 수 있도록 시행

□ 그동안 추진실적

기 간	추진실적
2022년	○ 하반기 정기인사 시행 : 2022. 7. 11. ○ 7급이하 공직자 인사분야 간담회 개최 : 2022. 7. 12.

□ 향후 추진계획

- 조직진단 및 조직개편 시행 : 2022. 12월 한
- 2023년 상반기 정기인사 시 전보를 위한 설문 등 직원 의견조사 시행 : 2022. 12월
- 2023년 성과상여금 지급 : 2023. 4월