

청렴도 제고를 위한 인사우대정책

						관리번호	1 - 2
추진부서	행정지원과					사업구분	임기 내 완료
사업기간	2022~2026					임기내 총사업비	비예산
중앙, 도 협조부서	해당없음					완료시기	2026
추진상황	완료	이행 후 계속추진	정상 추진	일부 추진	부진 (보류)	팀 장	신지호(전화 350-2135)
			○			담당자	백영선(전화 350-2137)

□ 목적 및 필요성


- 청렴은 공직자의 가장 우선시 되는 기본 소양으로 청렴도 제고를 통한 공직사회의 투명성을 확보하고자 함.

□ 사업개요

- 규 모 : 573명(정원)
- 기 간 : 2022 ~ 2026년(5년간)
- 총사업비 : 비예산
- 주요내용 : 인사배제 등 불이익 조치
 - 공직자 4대 중대범죄(소극행정, 금품수수, 성비위, 음주운전)에 대한 인사배제 등 불이익 조치

□ 로드맵 및 연도별 목표

- 로드맵

구 분	2022	2023	2024	2025	2026	'26년 이후
· 청렴도 제고를 위한 교육계획 수립시행 - 4대 중대범죄 예방 교육 시행						
· 청렴도 향상을 위한 인사 우대정책 발굴 및 지원						
· 청렴도 저해 직원에 대한 인사상 불이익 처분						

○ 연도별 목표 및 추진계획

(단위 : 백만원)

년 도	목 표	추진 계획
2022. 8. ~ 2022. 12.	청렴도 제고를 위한 상시학습 의무 이수 추진	○ 청렴도 제고를 위한 상시학습 이수 독려 등
2023. 1. 이후	중대범죄 예방 상시 모니터링	○ 4대 중대범죄 발생을 방지를 위한 상시 모니터링 시행

□ 그동안 추진실적

기 간	추진 실적
2022년	○ 청렴도 향상을 위한 상시학습 의무 시행

□ 향후 추진계획

- 청렴도 제고를 위한 상시모니터링 : 연중
- 청렴관련 상시학습 의무 이수 추진 : 연중