

적극행정 절차에 따른 조치 및 법(조례) 적극해석

						관리번호	1 - 8
추진부서	기획조정실					사업구분	임기 내 완료
사업기간	2022~2026					임기내 총사업비	비예산
중앙, 도 협조부서	(도) 감사관실					완료시기	2026
추진상황	완료	이행 후 계속추진	정상 추진	일부 추진	부진 (보류)	팀 장	유기환(전화 350-2040)
			○			담당자	정상훈(전화 350-2042)

□ 목적 및 필요성

- 급변하는 사회적·경제적 환경 속에 종래의 법령·정책을 뛰어넘은 적극행정이 필요

□ 사업개요

- 기 간 : 2022 ~ 2026년(5년간)

- 주요내용




- 적극행정 추진을 위한 지원 및 포상 확대
- 적극행정 활성화를 위한 적극행정 사전컨설팅 제도 홍보 및 활용
- 적극행정 수행 공무원 지원 제도 마련 (관련 조례 개정)
- 적극행정 관련 교육 전직원 연1회 수료 적극 장려

- 연차별 계획

- 1년차 : 적극행정 수행 공무원 지원 제도 마련 (관련 조례 개정)
- 2년차 : 적극행정 관련 교육 전직원 연1회 수료 적극 장려, 적극행정 추진을 위한 지원 및 인센티브 확대, 적극행정 사전 컨설팅 제도 홍보 및 활용

□ 로드맵 및 연도별 목표

○ 로드맵

구 분	2022	2023	2024	2025	2026	'26년 이후
· 적극행정 수행 공무원 지원 제도 마련 - 적극행정 조례 및 소송사무 처리규정 개정						
· 적극행정 관련 전직원 연1회 수료 장려						
· 적극행정 추진을 위한 지원 및 인센티브 확대						
· 적극행정 사전 컨설팅 제도 홍보 및 활용						

○ 연도별 목표 및 추진계획

(단위 : 백만원)

년 도	목 표	추진 계획
2022. 6 ~ 2022. 12	적극행정 수행 공무원 지원 제도 마련	○ 장수군 적극행정 운영조례 개정 ○ 장수군 소송사무 처리 규정 정비
2023 ~ 2026	적극행정 장려	○ 적극행정 추진을 위한 지원 및 인센티브 확대 ○ 적극행정 사전 컨설팅 제도 홍보 및 활용 ○ 적극행정 관련 전직원 연1회 수료 장려

□ 그동안 추진실적

기 간	추진 실적
2021년	○ 적극행정 우수사례 선정 및 우수공무원 선발 - 상하반기 우수사례 6건, 성과금S 부여 5명, 국내연수 1명, 포상휴가 7명 ○ 적극행정 우수공무원 선발 대상 확대에 의한 인센티브 변경 - 성과금을 받지않는 공무직 공무원에게도 적극행정 우수공무원 인센티브 부여(국내연수)

□ 추진상 문제점 및 해결방안

- 적극행정 수행시 인센티브 등 보상은 적으나, 문제 발생시 개인에 대한 책임 귀속으로 징계, 승진 등 인사에 미치는 부정적 영향이 커 적극행정을 추진하기 어려움

▣ 대책 : 적극행정 수행 공무원에 대한 추가 인센티브 부여 및 적극행정 수행 공무원 보호 및 지원 확대

□ 향후 추진계획

- 적극행정 추진 공무원 지원 제도 마련 : 2022. 9. ~ 10.
○ 적극행정 사전 컨설팅 제도 홍보 및 활용 : 2023. ~
○ 적극행정 활성화를 위한 인센티브 확대 : 2023. ~
○ 적극행정 관련 교육 전직원 연1회 수료 적극 장려 : 2023. ~