

재단법인 전라북도사회서비스원 산하시설 직원 채용(장수군가족센터) 2차 재공고

「재단법인 전라북도사회서비스원」의 산하시설 직원을 다음과 같이 공개모집 하오니 전문성과 역량을 겸비한 인재들의 많은 응시 바랍니다.

2022년 5월 2일

(재)전라북도사회서비스원장

I

채용개요

1. 채용인원 및 분야

구분	채용 직위	채용 인원	채용 형태	근무시간	직무 내용	근무지
장수군 가족센터	언어발달 지도사	1명	정규직	주5일 40시간	다문화가족 자녀 언어평가 및 교육 등	장수
	방문교육 지도사 (생활지도사)	2명	정규직	주16시간 비상근	방문부모교육서비스, 방문자녀생활서비스 제공	
합계		3명				

2. 채용방식

- 정규직 : 임용일로부터 3개월 수습 기간을 둔 후 근무실적 등의 평가에 따라 정규직 채용 여부 결정

3. 보수기준

구분	채용직위	보수기준	비고
장수군 가족센터	언어발달지도사	여성가족부 가족사업안내 지침에 따름 시급13,860원(주휴수당 포함), 회당 교통비 4,000원	센터 기준
	방문교육지도사		

1. 공통요건

- 기준일 : 공고일
- 응시연령 : 만 18세 이상 60세 미만
- 거주지 : 공고일 전 현재 주민등록상 주소지가 전라북도로 되어 있는 자
- 성별제한 : 없음(단, 남자의 경우 병역필 또는 면제자)
- 다음의 결격사유 중 하나에 해당하지 않는 자

▷ (공통) 전라북도사회서비스원 인사규정 제8조(결격사유)

□ 사회복지사업법 제35조의2제2항

1. 제19조제1항제1호의7 또는 제1호의8에 해당하는 사람
2. 제1호에도 불구하고 종사자로 재직하는 동안 시설이용자를 대상으로 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 및 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조의제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 저질러 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형이 확정된 사람

□ 사회복지사업법 제19조제1항

1. 미성년자
 - 1의2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 - 1의3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 - 1의4. 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 1의5. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
 - 1의6. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람
 - 1의7. 제1호의5 및 제1호의6에도 불구하고 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 「아동복지법」 제71조, 「보조금 관리에 관한 법률」 제40조부터 제42조까지, 「지방재정법」 제97조, 「영유아보육법」 제54조제2항제1호, 「장애아동 복지지원법」 제39조제1항제1호 또는 「형법」 제28장·제40장(제360조는 제외한다)의 죄를 범하거나 이 법을 위반하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람
 - 가. 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 - 나. 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 사람
 - 다. 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 사람
- 1의8. 제1호의5부터 제1호의7까지의 규정에도 불구하고 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조의제2호의 아동·청소년대상 성범죄를 저지른 사람으로서 형 또는 치료감호를 선고받고 확정된 후 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
- 2의2. 제26조에 따라 설립허가가 취소된 사회복지법인의 임원이었던 사람(그 허가의 취소사유 발생에 관하여 직접적인 또는 이에 상응하는 책임이 있는 자로서 대통령령으로 정하는 사람으로 한정한다)으로서 그 설립허가가 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 2의3. 제40조에 따라 시설의 장에서 해임된 사람으로서 해임된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 2의4. 제40조에 따라 폐쇄명령을 받고 3년이 지나지 아니한 사람

2. 응시 자격기준

○ 채용분야별 자격기준 각 호 어느 하나에 해당하는 자

구분	채용직위	자격기준
장수군 가족센터	언어발달 지도사	□ 언어치료학과, 언어병리학과 등 언어발달·촉진학과 전문학사 학위 이상 소지자(졸업예정자 포함)로 언어재활사 자격증을 취득한 자
	방문교육 지도사	□ 건강가정사·보육교사·교원(유치원교사자격 포함) 자격을 보유한 전문학사학위 이상 소지자
	기준	◎ 2022년 가족사업안내

Ⅲ

채용일정 및 세부사항

1. 채용일정



2. 세부사항

가. 채용공고

○ 공고기간 : 2022. 5. 2.(월)~5. 12.(목), 10일 이상

○ 공고장소

- (재)전라북도사회서비스원 홈페이지(<http://jeonbuk.pass.or.kr/>)
- 전라북도청 홈페이지(<https://www.jeonbuk.go.kr>)
- 지방공공기관 통합채용정보공개시스템(<https://job.cleaneye.go.kr>)
- 전라북도사회복지협의회 등

나. 지원서 접수

- 접수기간 : 2022. 5. 9.(월) 09:00~5. 13.(금) 18:00, 5일 이상
- 접수방법 : 이메일(jbpasshr@jeonbuk.pass.or.kr)
 - * 이메일 제목 및 파일명에 반드시 '시설명-직위-응시자명' 기재
- 제출서류 : (별지 제1-4호 서식) 지원서, 자기소개서, 직무수행계획서, 개인정보 수집·이용 동의서
 - * 공고장소 사이트에서 양식 다운로드 후 작성 요망
- 참고사항
 - 제출서류 양식은 임의 변경 불가하며, 제출된 서류 일체는 지원 자격 적격 여부 확인 및 서류심사를 위해 사용함

다. 서류합격자 발표

- 심사대상 : 지원서 접수자 전원
- 심사기준
 - 자격기준 부합 여부 및 제출서류 등 형식요건 심사
 - 제출서류 미비 또는 타 응시자 대비 작성 내용이 현저히 불성실한 응시자는 서류 부적격 처리
- 서류합격자 발표일 : 2022. 5. 19.(목)
 - (재)전라북도사회서비스원 홈페이지 게재
 - 서류합격자 발표 시 면접시험 시간 및 장소 등 안내
- 참고사항
 - 서류심사는 증빙서류 없이 지원서에 기재한 사항 중심으로 심사를 하고, 추후 면접시험 시 제출된 서류 등을 토대로 허위기재 및 기재 착오 등이 있을 시에는 합격이 취소될 수 있음

라. 면접시험

- 시험대상 : 서류합격자
- 시험일자 : 2022. 5. 26.(목)
- 제출서류 : 면접시험 당일 유효기간 내 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권) 지참 및 이하 서류 일체 구비

구분	내용	비고
주민등록초본	공고일 이후 발행, 주소변동 기재, 병역사항 포함 * 남성의 경우 병역사항 기재 필수 (초본으로 확인이 불가능한 경우 병적증명서 제출)	공통
졸업증명서	대학교 이상 졸업증명서 모두 제출	해당자
경력 및 재직증명서	근무기간, 직위, 직급 및 담당업무 등을 정확히 기재하고 발급확인자 서명 및 연락처 기재 * 근무지 폐업 등으로 인해 경력증명서 발급이 어려운 경우에 한하여 건강보험자격득실확인서로 대체 가능 * 미제출 시 해당 경력 불인정	해당자
자격증 사본	국가(기술)자격 취득사항 확인서 또는 자격증 사본	해당자
자격요건 검증 동의서	자격요건 검증 동의서(별지 제5호 서식)	공통

- 면접위원 : 5명 정도
- 진행방법 : 면접위원별 블라인드 질의응답식 심층면접
- 채점방법
 - 인성과 직업관, 이해력 및 지식수준, 창의성 및 전문성, 발표력 등
 - 면접위원별 100점 만점으로 평균 60점 이상인 자 중 고득점순으로 결정

마. 최종합격자 발표

- 합격자 발표일 : 2022. 5. 30.(월)
 - (재)전라북도사회서비스원 홈페이지 게재

바. 임용예정자 등록

- 등 록 일 : 2022. 5. 31.(화)
- 임용예정일

구분	임용일	비고
장수군 가족센터	2022. 6. 1.(수)	

- (재)전라북도사회서비스원 원장과 고용계약 체결
- 임용일은 사회서비스원의 사정에 따라 변경될 수 있음

3. 유의사항

- ▷ 코로나 19 확진 및 발열 여부에 따라 면접이 제한될 수 있으며, 마스크 미착용 시 면접장 입장이 불가합니다.
- ▷ 지원 희망자는 입사지원서 접수 시 응시 자격요건 및 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 잘못된 기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하시기 바랍니다.
 - * 입사지원서상의 기재 착오 또는 누락이나 공고내용 미확인으로 인해 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- ▷ 이 공고문에 의한 채용의 전 과정은 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 서류심사 및 면접시험 등 채용 절차 과정에서 자격 기준을 제외한 출신 지역, 출신학교, 가족관계, 신체조건 등을 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용을 기재해서는 안 됩니다.
- ▷ 입사지원서 접수 마감 후에는 기재 내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- ▷ 면접시험 당일은 공공기관이 발행한 신분증(주민등록증 또는 유효한 여권, 운전면허증 중의 하나)을 지참하고, 면접 시작 15분 전까지 면접 장소에 집결하여야 합니다.
- ▷ 채용 직위별로 책임자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- ▷ 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용 신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- ▷ 최종 합격 되지 않은 응시자는 「채용 절차의 공정화에 대한 법률」 제11조에 따라 채용 확정 이후 14일 이내 채용서류의 반환을 청구(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호서식 제출)할 수 있습니다. 반환 청구한 경우 응시자 본인 확인 후 반환하며, 반환의 청구 기간이 지났거나 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인 정보 보호법」에 따라 파기합니다.

* 채용서류 반환 방법을 우편으로 요청할 시, 채용서류의 반환에 소요되는 등기우편 비용을 선 계좌이체 하지 않으면 청구인이 착불 부담할 수 있습니다.

- ▷ 본 채용 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시에는 (재)전라북도사회서비스원 홈페이지(<http://jeonbuk.pass.or.kr/>)에 공고하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.
- ▷ 최종합격자의 임용 포기 등 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 차순위 고득점자를 임용할 수 있으며, 임용 사유 발생 시 우선 순위에 따라 해당자에게 개별 통보합니다.
- ▷ 기타 자세한 문의는 (재)전라북도사회서비스원 시설지원팀(063-906-4041~2) 또는 경영기획팀(063-906-4034)으로 문의하시기 바랍니다.