

## 재단법인 전라북도사회서비스원 산하시설 직원 채용(장수군가족센터) 2차 재공고

「재단법인 전라북도사회서비스원」의 산하시설 직원을 다음과 같이 공개모집 하오니 전문성과 역량을 겸비한 인재들의 많은 응시 바랍니다.

2022년 5월 2일

(재)전라북도사회서비스원장

### I

### 채용개요

#### 1. 채용인원 및 분야

구분	채용 직위	채용 인원	채용 형태	근무시간	직무 내용	근무지
장수군 가족센터	언어발달 지도사	1명	정규직	주5일 40시간	다문화가족 자녀 언어평가 및 교육 등	장수
	방문교육 지도사 (생활지도사)	2명	정규직	주16시간 비상근	방문부모교육서비스, 방문자녀생활서비스 제공	
합계		3명				

#### 2. 채용방식

- 정규직 : 임용일로부터 3개월 수습 기간을 둔 후 근무실적 등의 평가에 따라 정규직 채용 여부 결정

#### 3. 보수기준

구분	채용직위	보수기준	비고
장수군 가족센터	언어발달지도사	여성가족부 가족사업안내 지침에 따름	센터 기준
	방문교육지도사	시급13,860원(주휴수당 포함), 회당 교통비 4,000원	

## 1. 공통요건

- 기 준 일 : 공고일
- 응시연령 : 만 18세 이상 60세 미만
- 거 주 지 : 공고일 전 현재 주민등록상 주소지가 전라북도로 되어 있는 자
- 성별제한 : 없음(단, 남자의 경우 병역필 또는 면제자)
- 다음의 결격사유 중 하나에 해당하지 않는 자

## ▷ (공통) 전라북도사회서비스원 인사규정 제8조(결격사유)

## □ 사회복지사업법 제35조의2제2항

1. 제19조제1항제1호의7 또는 제1호의8에 해당하는 사람
2. 제1호에도 불구하고 종사자로 재직하는 동안 시설이용자를 대상으로 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 및 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조의제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 저질러 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형이 확정된 사람

## □ 사회복지사업법 제19조제1항

1. 미성년자
- 1의2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 1의3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 1의4. 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 1의5. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 1의6. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람
- 1의7. 제1호의5 및 제1호의6에도 불구하고 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 「아동복지법」 제71조, 「보조금 관리에 관한 법률」 제40조부터 제42조까지, 「지방재정법」 제97조, 「영유아보육법」 제54조제2항제1호, 「장애아동 복지지원법」 제39조제1항제1호 또는 「형법」 제28장·제40장(제360조는 제외한다)의 죄를 범하거나 이 법을 위반하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람
  - 가. 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
  - 나. 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 사람
  - 다. 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 사람
- 1의8. 제1호의5부터 제1호의7까지의 규정에도 불구하고 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호의 아동·청소년대상 성범죄를 저지른 사람으로서 형 또는 치료감호를 선고받고 확정된 후 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
- 2의2. 제26조에 따라 설립허가가 취소된 사회복지법인의 임원이었던 사람(그 허가의 취소사유 발생에 관하여 직접적인 또는 이에 상응하는 책임이 있는 자로서 대통령령으로 정하는 사람으로 한정한다)으로서 그 설립허가가 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 2의3. 제40조에 따라 시설의 장에서 해임된 사람으로서 해임된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 2의4. 제40조에 따라 폐쇄명령을 받고 3년이 지나지 아니한 사람

## 2. 응시 자격기준

○ 채용분야별 자격기준 각 호 어느 하나에 해당하는 자

구분	채용직위	자격기준
장수군 가족센터	언어발달 지도사	□ 언어치료학과, 언어병리학과 등 언어발달·촉진학과 전문학사 학위 이상 소지자(졸업예정자 포함)로 언어재활사 자격증을 취득한 자
	방문교육 지도사	□ 건강가정사·보육교사·교원(유치원교사자격 포함) 자격을 보유한 전문학사학위 이상 소지자
	기준	◎ 2022년 가족사업안내

### III

## 채용일정 및 세부사항

### 1. 채용일정



## 2. 세부사항

### 가. 채용공고

○ 공고기간 : 2022. 5. 2.(월)~5. 12.(목), 10일 이상

○ 공고장소

- (재)전라북도사회서비스원 홈페이지(<http://jeonbuk.pass.or.kr/>)
- 전라북도청 홈페이지(<https://www.jeonbuk.go.kr>)
- 지방공공기관 통합채용정보공개시스템(<https://job.cleaneye.go.kr>)
- 전라북도사회복지협의회 등

## 나. 지원서 접수

- 접수기간 : 2022. 5. 9.(월) 09:00~5. 13.(금) 18:00, 5일 이상
- 접수방법 : 이메일(jbpasshr@jeonbuk.pass.or.kr)
  - \* 이메일 제목 및 파일명에 반드시 '시설명-직위-응시자명' 기재
- 제출서류 : (별지 제1-4호 서식) 지원서, 자기소개서, 직무수행계획서, 개인정보 수집·이용 동의서
  - \* 공고장소 사이트에서 양식 다운로드 후 작성 요망
- 참고사항
  - 제출서류 양식은 임의 변경 불가하며, 제출된 서류 일체는 지원 자격 적격 여부 확인 및 서류심사를 위해 사용함

## 다. 서류합격자 발표

- 심사대상 : 지원서 접수자 전원
- 심사기준
  - 자격기준 부합 여부 및 제출서류 등 형식요건 심사
  - 제출서류 미비 또는 타 응시자 대비 작성 내용이 현저히 불성실한 응시자는 서류 부적격 처리
- 서류합격자 발표일 : 2022. 5. 19.(목)
  - (재)전라북도사회서비스원 홈페이지 게재
  - 서류합격자 발표 시 면접시험 시간 및 장소 등 안내
- 참고사항
  - 서류심사는 증빙서류 없이 지원서에 기재한 사항 중심으로 심사를 하고, 추후 면접시험 시 제출된 서류 등을 토대로 허위기재 및 기재 착오 등이 있을 시에는 합격이 취소될 수 있음

## 라. 면접시험

- 시험대상 : 서류합격자
- 시험일자 : 2022. 5. 26.(목)
- 제출서류 : 면접시험 당일 유효기간 내 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권) 지참 및 이하 서류 일체 구비

구분	내용	비고
주민등록초본	공고일 이후 발행, 주소변동 기재, 병역사항 포함 * 남성의 경우 병역사항 기재 필수 (초본으로 확인이 불가능한 경우 병적증명서 제출)	공통
졸업증명서	대학교 이상 졸업증명서 모두 제출	해당자
경력 및 재직증명서	근무기간, 직위, 직급 및 담당업무 등을 정확히 기재하고 발급확인자 서명 및 연락처 기재 * 근무지 폐업 등으로 인해 경력증명서 발급이 어려운 경우에 한하여 건강보험자격득실확인서로 대체 가능 * 미제출 시 해당 경력 불인정	해당자
자격증 사본	국가(기술)자격 취득사항 확인서 또는 자격증 사본	해당자
자격요건 검증 동의서	자격요건 검증 동의서(별지 제5호 서식)	공통

- 면접위원 : 5명 정도
- 진행방법 : 면접위원별 블라인드 질의응답식 심층면접
- 채점방법
  - 인성과 직업관, 이해력 및 지식수준, 창의성 및 전문성, 발표력 등
  - 면접위원별 100점 만점으로 평균 60점 이상인 자 중 고득점순으로 결정

#### 마. 최종합격자 발표

- 합격자 발표일 : 2022. 5. 30.(월)
- (재)전라북도사회서비스원 홈페이지 게재

#### 바. 임용예정자 등록

- 등 록 일 : 2022. 5. 31.(화)
- 임용예정일

구분	임용일	비고
장수군 가족센터	2022. 6. 1.(수)	

- (재)전라북도사회서비스원 원장과 고용계약 체결
- 임용일은 사회서비스원의 사정에 따라 변경될 수 있음

### 3. 유의사항

- ▷ 코로나 19 확진 및 발열 여부에 따라 면접이 제한될 수 있으며, 마스크 미착용 시 면접장 입장이 불가합니다.
- ▷ 지원 희망자는 입사지원서 접수 시 응시 자격요건 및 작성요령을 반드시 숙지하고 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하여 잘못된 기재로 인한 불이익이 없도록 작성에 신중을 기하시기 바랍니다.
  - \* 입사지원서상의 기재 착오 또는 누락이나 공고내용 미확인으로 인해 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- ▷ 이 공고문에 의한 채용의 전 과정은 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 서류심사 및 면접시험 등 채용 절차 과정에서 자격 기준을 제외한 출신 지역, 출신학교, 가족관계, 신체조건 등을 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용을 기재해서는 안 됩니다.
- ▷ 입사지원서 접수 마감 후에는 기재 내용을 변경 또는 추가할 수 없습니다.
- ▷ 면접시험 당일은 공공기관이 발행한 신분증(주민등록증 또는 유효한 여권, 운전면허증 중의 하나)을 지참하고, 면접 시작 15분 전까지 면접 장소에 집결하여야 합니다.
- ▷ 채용 직위별로 적임자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- ▷ 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용 신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- ▷ 최종 합격 되지 않은 응시자는 「채용 절차의 공정화에 대한 법률」 제11조에 따라 채용 확정 이후 14일 이내 채용서류의 반환을 청구(채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호서식 제출)할 수 있습니다. 반환 청구한 경우 응시자 본인 확인 후 반환하며, 반환의 청구 기간이 지났거나 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인 정보 보호법」에 따라 파기합니다.

\* 채용서류 반환 방법을 우편으로 요청할 시, 채용서류의 반환에 소요되는 등기우편 비용을 선 계좌이체 하지 않으면 청구인이 착불 부담할 수 있습니다.

- ▷ 본 채용 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시에는 (재)전라북도사회서비스원 홈페이지(<http://jeonbuk.pass.or.kr/>)에 공고하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.
- ▷ 최종합격자의 임용 포기 등 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 차순위 고득점자를 임용할 수 있으며, 임용 사유 발생 시 우선 순위에 따라 해당자에게 개별 통보합니다.
- ▷ 기타 자세한 문의는 (재)전라북도사회서비스원 시설지원팀(063-906-4041~2) 또는 경영기획팀(063-906-4034)으로 문의하시기 바랍니다.